



**แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี**

**ประจำปีงบประมาณ
(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘-๓๒๖ กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานของเทศบาล กรอนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี

ประกอบกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้คำนึงถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรอบและแนวทางในการกำหนดแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและประกาศคณะกรรมการการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ต้องกำหนดตามกรอบของแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล ระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย จึงกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ

- ๑.๑ การยกย่องชมเชยบุคคลซึ่งมีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๑.๒ สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการ

- ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกคนยึดมั่น และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันของชาติ
- ๒.๒ กำหนดให้ข้าราชการทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรม และพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ จัดให้องค์ภายนอกเข้ามาทำการศึกษาวิจัย สำนวจตรวจสอบการทำงานของเทศบาล ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- ๒.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรม

และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานโดยยึดกฎระเบียบของทางราชการ ในการบริหารงานบุคคล สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ยึดมั่นระบบคุณธรรม
- ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

- ๔.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น รับทราบปัญหา กำหนดแนวทางและนโยบายในการพัฒนาองค์กร
- ๔.๒ เปิดให้ประชาชน หน่วยงานและองค์กรอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสำรวจตรวจสอบ รับรู้ รับทราบถึงแนวนโยบายการบริหารงาน การพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการนำนโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ โปร่งใสตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาวิชาชีพ
- ๒.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๓. เป้าหมายการพัฒนา

- ๓.๑ พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารทุกคน จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๓.๒ พนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติ จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
- ๓.๓ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย อันประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๕

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองสาหร่าย ทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ผู้มารับการบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตอบสนองตามแนวนโยบาย อยู่ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และในแต่ละปีต้องไม่น้อยกว่าเป้าหมายในปีที่ผ่านมา

๔. หลักสูตรการพัฒนา

๔.๑ สายงานผู้บริหาร ประกอบด้วยหลักสูตร

- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๔.๒ สายงานผู้ปฏิบัติ

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน
- หลักสูตรความรู้และลักษณะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔.๓ สายงานพนักงานจ้าง

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ การเตรียมการและการวางแผน

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
- ๒) พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละบุคคลจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง ที่จะส่งผลในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
- ๓) กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒ วิธีดำเนินการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย ดำเนินการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโดยการพัฒนาตามโครงการของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

- ๑) การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่
- ๒) การฝึกอบรม เทศบาลอาจดำเนินการเอง หรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการต่างของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม
- ๓) การส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนมีโอกาสศึกษาเพิ่มเติม ในระดับที่สูงขึ้น
- ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา ตามโครงการของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น
- ๕) การสอนงานการให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่น โดยหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย ทำการสอนงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องดูจากความจำเป็นในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละราย ซึ่งผู้บังคับบัญชาจะต้องนำข้อมูลเหล่านี้มากำหนดกลุ่มเป้าหมายและเรื่องที่ต้องการพัฒนา เพื่อกำหนดทางเลือกหรือเลือกวิธีการพัฒนาตามความเหมาะสม และความต้องการพัฒนา โดยเลือกใช้รูปแบบใดรูปแบบหนึ่งในการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดการพัฒนาด้านความรู้ สามารถในปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อหน่วยงานและสนองตอบการให้บริการกับประชาชน

๖. การติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย จัดให้มีระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ผู้ที่เข้ารับการพัฒนา โดยวิธีประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

- ๑) กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ ต้องรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน ๗ วัน
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานหลังจากได้รับการพัฒนาแล้ว ตามข้อ ๑
- ๓) นำผลการติดตามประเมินผลของคณะทำงาน มาใช้ประกอบการกำหนดหลักสูตรและกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาพนักงานเทศบาล

